

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表

1. 女性職員の採用に関する数値目標

項目	目標		令和5年4月1日 採用実績	令和6年4月1日 採用実績	令和7年4月1日 採用実績	令和8年4月1日 採用実績
	数値	年度				
一般事務職員の女性採用比率	50%	令和10年度 まで	50.0%	50.0%	60.0%	50.0%
保育士・幼稚園教諭の女性採用比率	90%	令和10年度 まで	100.0%	男女ともに採用なし	男女ともに採用なし	男女ともに採用なし

2. 女性職員の登用に関する数値目標

項目	目標		令和5年4月1日 採用実績	令和6年4月1日 採用実績	令和7年4月1日 採用実績	令和8年4月1日 採用実績
	数値	年度				
係長職以上の女性管理職比率	30%	令和10年度 まで	19.4%	17.9%	17.6%	22.2%

3. 男性職員の育児休業の取得等に関する数値目標

項目	目標		令和4年度 実績	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績
	数値	年度				
男性職員の育児休業 取得率	50%	令和10年度 まで	対象者なし	100%	0%	0%
男性職員の配偶者の出産休暇 取得率	100%	令和10年度 まで	対象者なし	100%	100%	100%