

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 女性職員の採用割合	令和4年4月1日採用	令和5年4月1日採用	令和6年4月1日採用	令和7年4月1日採用
採用職員数	2人	3人	2人	5人
女性職員数	0人	2人	1人	3人
うち一般事務	0人	1人	1人	3人
うち保健師	0人	0人	0人	0人
うち保育士・幼稚園教諭	0人	1人	0人	0人
女性職員採用率	0.0%	66.7%	50.0%	60.0%

2. 職員の女性割合(保育士・幼稚園教諭含む)

	令和4年4月1日現在	令和5年4月1日現在	令和6年4月1日現在	令和7年4月1日現在
全体職員数	71人	74人	73人	73人
女性職員数	26人	28人	30人	29人
男性職員数	45人	46人	43人	44人
女性職員割合	36.6%	37.8%	41.1%	39.7%

3. 平均勤続年数の男女差異

	令和4年4月1日現在	令和5年4月1日現在	令和6年4月1日現在	令和7年4月1日現在
職員全体の平均継続勤務年数	20.4年	23.9年	23.6年	19.1年
女性職員の平均継続勤務年数	15.1年	15.0年	14.6年	13.8年
男性職員の平均継続勤務年数	23.4年	23.9年	20.2年	22.5年

※若年層の女性比率が高いため

4. 男女別育児休業取得率

区分	年度	取得可能な職員数	取得者数	取得率
女性	令和3年度	4人	4人	100.0%
	令和4年度	1人	1人	100.0%
	令和5年度	0人	0人	0.0%
	令和6年度	2人	2人	100.0%
男性	令和3年度	1人	0人	0.0%
	令和4年度	0人	0人	0.0%
	令和5年度	1人	1人	100.0%
	令和6年度	1人	0人	0.0%

5. 配偶者出産休暇取得率

年度	取得可能な職員数	取得者数	取得率
令和3年度	1人	1人	100.0%
令和4年度	0人	0人	0.0%
令和5年度	1人	1人	100.0%
令和6年度	1人	1人	100.0%

6. 職員超過勤務状況(月平均)

年度	職員全体	女性職員	男性職員
令和3年度	7.6時間	7.3時間	7.8時間
令和4年度	9.3時間	7.1時間	10.7時間
令和5年度	9.8時間	8.6時間	10.8時間
令和6年度	11.1時間	7.7時間	13.9時間

※超過勤務手当が支給されない職員は対象外

7. 年次休暇平均取得率

期間	職員全体	女性職員	男性職員
R3年1月～R3年12月	9.7日	8.4日	10.4日
R4年1月～R4年12月	9.1日	10.0日	9.3日
R5年1月～R5年12月	11.1日	13.4日	9.7日
R6年1月～R6年12月	8.5日	9.4日	8.0日

8. 各役職段階に占める女性職員の割合

令和7年4月1日現在

役職	人数	女性職員	男性職員	女性職員割合
参事・主幹・課長	10人		10人	0.0%
主任主査・係長	24人	6人	18人	25.0%
主査	19人	12人	7人	63.2%
副主査	11人	6人	5人	54.5%
主事	9人	5人	4人	55.6%
計	73人	29人	44人	39.7%