女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 女性職員の採用割合 平成29年4月1日採用

採用職員数	1人
女性職員数	1人
うち一般事務	0人
うち保健師	1人
うち保育士・幼稚園教諭	0人
女性職員採用率	100.0%

2. 職員の女性割合(保育士・幼稚園教諭含む) 平成29年4月1日現在

全体職員数	女性職員数	男性職員数	女性職員割合
83人	34人	49人	41.0%

3. 平均勤続年数の男女差異 平成29年4月1日現在

職員全体の平均継続勤務年数	19.2年
女性職員の平均継続勤務年数	15.6年
男性職員の平均継続勤務年数	21.8年

※若年層の女性比率が高いため。

4. 男女別育児休業取得率 平成28年度

区分	取得可能な職員数	取得者数	取得率
女性	3人	3人	100.0%
男性	2人	0人	0.0%

5. 配偶者出産休暇取得率 平成28年度

取得可能な職員数	取得者数	取得率
1人	1人	100.0%

6. 職員超過勤務状況(月平均) 平成28年度

職員全体	女性職員	男性職員
10.3時間	6.2時間	13.9時間

※時間外勤務手当が支給されない職員は対象外

7. 年次休暇平均取得率 平成28年1月から12月

職員全体	女性職員	男性職員
8.9日	8.6日	9.1日

8. 各役職段階に占める女性職員の割合 平成29年4月1日現在

役職	人数	女性職員	男性職員	女性職員割合
参事・主幹・課長	13人	2人	11人	15.4%
主任主査・係長	22人	7人	15人	31.8%
主査	17人	5人	12人	29.4%
副主査	15人	10人	5人	66.7%
主事	16人	10人	6人	62.5%