

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 女性職員の採用割合 平成31年4月1日採用

採用職員数	0人	※採用なし
女性職員数	0人	
うち一般事務	0人	
うち保健師	0人	
うち保育士・幼稚園教諭	0人	
女性職員採用率	-	

2. 職員の女性割合(保育士・幼稚園教諭含む) 平成31年4月1日現在

全体職員数	女性職員数	男性職員数	女性職員割合
78人	30人	48人	38.5%

3. 平均勤続年数の男女差異 平成31年4月1日現在

職員全体の平均継続勤務年数	20.1年	※若年層の女性比率が高いため。
女性職員の平均継続勤務年数	14.9年	
男性職員の平均継続勤務年数	23.4年	

4. 男女別育児休業取得率 平成30年度

区分	取得可能な職員数	取得者数	取得率
女性	5人	5人	100.0%
男性	1人	0人	0.0%

5. 配偶者出産休暇取得率 平成30年度

取得可能な職員数	取得者数	取得率
1人	1人	100.0%

6. 職員超過勤務状況(月平均) 平成30年度

職員全体	女性職員	男性職員
8.6時間	6.7時間	10.0時間

※時間外勤務手当が支給されない職員は対象外

7. 年次休暇平均取得率 平成30年1月から12月

職員全体	女性職員	男性職員
11.0日	11.5日	10.8日

8. 各役職段階に占める女性職員の割合 平成31年4月1日現在

役職	人数	女性職員	男性職員	女性職員割合
参事・主幹・課長	12人	1人	11人	8.3%
主任主査・係長	22人	7人	15人	31.8%
主査	19人	7人	12人	36.8%
副主査	14人	9人	5人	64.3%
主事	11人	6人	5人	54.5%