

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表

1. 女性職員の採用に関する数値目標

項目	目標		平成31年4月1日 採用実績	令和2年4月1日 採用実績	令和3年4月1日 採用実績	令和4年4月1日 採用実績
	数値	年度				
一般事務職員の女性採用比率	50%	令和6年度 まで	男女ともに採用なし	男女ともに採用なし	0.0%	0.0%
保育士・幼稚園教諭の女性採用比率	90%	令和6年度 まで	男女ともに採用なし	100.0%	男女ともに採用なし	男女ともに採用なし

2. 女性職員の登用に関する数値目標

項目	目標		平成31年4月1日 現在	令和2年4月1日 現在	令和3年4月1日 現在	令和4年4月1日 現在
	数値	年度				
係長職以上の女性管理職比率	30%	令和6年度 まで	8.3%	8.3%	8.3%	19.4%

3. 男性職員の育児休業の取得等に関する数値目標

項目	目標		平成30年度 実績	令和元年度 実績	令和2年度 実績	令和3年度 実績
	数値	年度				
男性職員の育児休業 取得率	25%	令和6年度 まで	0%	0%	0%	0%
男性職員の配偶者の出産休暇 取得率	100%	令和6年度 まで	100%	100%	100%	100%