

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 女性職員の採用割合	平成30年4月1日採用	平成31年4月1日採用	令和2年4月1日採用	令和3年4月1日採用
採用職員数	0人	0人	2人	1人
女性職員数	0人	0人	2人	0人
うち一般事務	0人	0人	0人	0人
うち保健師	0人	0人	0人	0人
うち保育士・幼稚園教諭	0人	0人	2人	0人
女性職員採用率	-	-	100.0%	0.0%

2. 職員の女性割合(保育士・幼稚園教諭含む)

	平成30年4月1日現在	平成31年4月1日現在	令和2年4月1日現在	令和3年4月1日現在
全体職員数	83人	82人	78人	74人
女性職員数	34人	33人	30人	29人
男性職員数	49人	49人	48人	45人
女性職員割合	41.0%	40.2%	38.5%	39.2%

3. 平均勤続年数の男女差異

	平成30年4月1日現在	平成31年4月1日現在	令和2年4月1日現在	令和3年4月1日現在
職員全体の平均継続勤務年数	20.0年	20.1年	20.0年	20.3年
女性職員の平均継続勤務年数	15.0年	14.9年	13.4年	14.4年
男性職員の平均継続勤務年数	21.8年	23.4年	24.1年	24.1年

※若年層の女性比率が高いため

4. 男女別育児休業取得率

区分	年度	取得可能な職員数	取得者数	取得率
女性	平成29年度	1人	1人	100.0%
	平成30年度	5人	5人	100.0%
	令和元年度	4人	4人	100.0%
	令和2年度	1人	1人	100.0%
男性	平成29年度	4人	0人	0.0%
	平成30年度	1人	0人	0.0%
	令和元年度	2人	0人	0.0%
	令和2年度	1人	0人	0.0%

5. 配偶者出産休暇取得率

年度	取得可能な職員数	取得者数	取得率
平成29年度	4人	3人	75.0%
平成30年度	1人	1人	100.0%
令和元年度	2人	2人	100.0%
令和2年度	1人	1人	100.0%

6. 職員超過勤務状況(月平均)

年度	職員全体	女性職員	男性職員
平成29年度	10.0時間	7.0時間	12.5時間
平成30年度	8.6時間	6.7時間	10.0時間
令和元年度	9.1時間	6.3時間	11.1時間
令和2年度	8.3時間	6.2時間	9.8時間

※超過勤務手当が支給されない職員は対象外

7. 年次休暇平均取得率

期間	職員全体	女性職員	男性職員
H29年1月～12月	9.0日	8.8日	9.1日
H30年1月～12月	11.0日	11.5日	10.8日
H31年1月～R1年12月	10.5日	10.7日	10.3日
R2年1月～R2年12月	10.1日	10.0日	10.1日

8. 各役職段階に占める女性職員の割合

令和3年4月1日現在

役職	人数	女性職員	男性職員	女性職員割合
参事・主幹・課長	12人	1人	11人	8.3%
主任主査・係長	20人	5人	15人	25.0%
主査	23人	11人	12人	47.8%
副主査	8人	5人	3人	62.5%
主事	11人	7人	4人	63.6%